**INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W ZWIĄZKU Z WERYFIKACJĄ W REJESTRZE PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM I POTWIERDZANIEM NIEKARALNOŚCI**

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej zwane: **„RODO”**) (Dz. Urz. UE L 119/1 z dn. 04.05.2016 r.), informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest **Zespół Szkół im. Księdza Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Karczewie,** z siedzibą przy ul. Kard. St. Wyszyńskiego 4, 05-480 Karczew. Z Administratorem można skontaktować się:

* listownie na ww. adres korespondencyjny,
* pod nr tel.: 22 788 24 00,
* za pośrednictwem adresu e-mail: [sekretariat@zskarczew.pl](mailto:sekretariat@zskarczew.pl).

1. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych – Pana Pawła Maliszewskiego, z którym można kontaktować się w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@perfectinfo.pl](mailto:iod@perfectinfo.pl).
2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zapewnienia ochrony małoletnich poprzez weryfikację kandydata w odpowiednich rejestrach i potwierdzenie jego niekaralności, co stanowi obowiązek prawny ciążący na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. g RODO, art. 10 RODO), wynikający z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
3. Odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe mogą być udostępnione organom właściwym do prowadzenia postępowania w związku z podejrzeniem krzywdzenia małoletniego.
4. Dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania stosunku pracy, a po jego ustaniu, przez czas niezbędnej archiwizacji określonej przepisami prawa, tj. 10 lat.
5. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa ich podania uniemożliwi Pani/Pana zatrudnienie.
6. Na zasadach określonych w RODO, kandydatom do pracy podlegającym weryfikacji w rejestrach przysługuje prawo do:

* dostępu do danych osobowych, żądania ich sprostowania, usunięcia i ograniczenia przetwarzania;
* wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, <https://uodo.gov.pl>), w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.